

卫生部司（局）便函

卫人才便函〔2013〕9号

卫生部人事司关于对2012年度卫生人才 规划实施情况进行监测评估的通知

各省、自治区、直辖市卫生厅局人事处，新疆生产建设兵团
卫生局办公室：

为进一步推动《医药卫生中长期人才发展规划
(2011-2020年)》(以下简称卫生人才规划)落实，做好卫生
人才规划实施情况的监测评估，按照卫生人才工作协调小组
要求，卫生部人事司将组织开展2012年度卫生人才规划监
测评估工作。现将有关事项通知如下：

一、监测评估目的

(一) 了解2012年度卫生人才规划落实情况与工作进
展，收集卫生人才工作典型经验。
www.med126.com

(二) 评估2012年度卫生人才规划目标完成情况及其
问题、效果与影响，促进卫生人才队伍建设和科学发展。

二、监测评估方式

(一) 现有资料收集

1. 落实卫生人才规划制定的相关政策文件；
 2. 促进本地或本单位卫生人才发展出台的政策文件；
-

（二）收集典型案例

收集和总结本地区 2012 年在贯彻落实卫生人才规划、促进卫生人才发展等方面的主要做法和典型经验。

（三）填写监测评估表

针对卫生人才规划监测评估指标，组织填写《卫生人才规划监测评估表》。包括：

1. 卫生行政部门表。各省（区、市）卫生行政部门填写省级卫生行政部门表（表 1）；各省（区、市）抽取 20% 的县（区、市），填写县级卫生行政部门表（表 2）。20% 的县（区、市）中，一是包括 2011 年度抽取的 10% 的县（区、市），二是根据经济发展水平、卫生人力发展情况等另抽取 10% 的县（区、市）。

2. 卫生事业单位表（表 3）。由所有省（区、市）直属医疗卫生机构和所有抽样县所属医疗卫生机构填写，包括各类医院、专业公共卫生机构和基层医疗卫生机构。

3. 卫生人才工作者表（表 4）。由上述卫生行政部门和卫生事业单位的人事部门负责人和工作人员填写，包括人事部门负责人 1 份，一般工作人员 1 份。

4. 卫生人员表（表 5）。由卫生技术人员和乡村医生填写。各省（区、市）抽取直属医疗卫生机构卫生技术人员 50 人（须涵盖各类医院、专业公共卫生机构的卫生技术人员）；各抽样县抽取县属医疗卫生机构卫生技术人员 20 人（须涵盖各类医院、专业公共卫生机构和基层医疗卫生机构的卫生技术人员，并包含 2-3 名乡村医生）。

三、有关要求

(一) 充分认识做好监测评估工作的重要性。开展卫生人才规划监测评估,对及时了解规划贯彻落实情况,全面掌握卫生人才发展状况,进一步推动规划的落实具有重要意义。各单位要高度重视,按照要求认真做好监测评估工作。

(二) 确保按期保质完成监测评估工作。各单位要确保监测评估数据完整真实,典型案例准确详实。卫生人才规划监测评估课题组将根据具体情况到部分省(区、市)进行监测评估现场培训答疑,请各单位做好准备工作,并对课题组的工作予以支持和配合。

(三) 填报形式。调查单位登陆卫生部卫生发展研究中心网站(<http://www.nhei.cn/>),或直接登陆(210.72.11.31/b/)在线填写卫生人才规划监测评估调查表,网上提交后,同时向省级卫生行政部门报送打印表格(单位加盖公章)。如不能登录网站,请填报纸版监测评估调查表。省级卫生行政部门汇总后,统一报送至课题组。

联系人:卫生部卫生发展研究中心 李晓燕、白雪

联系电话:010-82805469, 15910281958

联系地址:北京市海淀区学院路38号,邮编100191

邮箱地址:lixian3181@126.com

附件:卫生人才规划监测评估表



(信息公开形式:主动公开)

表 1 卫生人才规划监测评估表

（省级卫生厅局填写）

省（自治区、直辖市）：_____

填表人姓名：_____ 联系电话：_____ 电子邮件：_____

序号	内容	单位	应答 若“无”填“0”， 若“不确定”填“/”
1. 人才队伍建设			
1.1	当年基层医疗卫生机构全科医生特设岗位数*	个	
1.2	当年引进海外医学高层次人才数	人	
1.2.1	其中：依托国家海外高层次人才引进计划吸引的人才数	人	
1.2.2	省级卫生行政部门自主立项引进的人才数	人	
2. 制度与机制创新			
2.1	当年参加高级职称评审的人数*	人	
2.1.1	其中：县医院人数	人	
2.1.2	社区卫生服务机构人数	人	
2.1.3	乡镇卫生院人数	人	
2.1.4	街道卫生院人数	人	
2.1.5	村卫生室人数	人	
2.1.6	诊所（医务室、卫生所）人数	人	
2.1.7	门诊部人数	人	
2.1.8	民营医疗机构人数	人	
2.2	当年通过高级职称评审的人数* www.med126.com	人	
2.2.1	其中：县医院人数	人	
2.2.2	社区卫生服务机构人数	人	
2.2.3	乡镇卫生院人数	人	
2.2.4	街道卫生院人数	人	
2.2.5	村卫生室人数	人	
2.2.6	诊所（医务室、卫生所）人数	人	
2.2.7	门诊部人数	人	
2.2.8	民营医疗机构人数	人	
2.3	高级职称评审中，有统一要求的是（多选）：①论	-	

序号	内容	单位	应答 若“无”填“0”， 若“不确定”填“/”
	文 ②英语 ③计算机 ④专业考试 ⑤其他__		
2.4	高级职称评审中，是否制定基层卫生人员的单独或倾斜政策（Y是 N否）（若否，跳至2.5）	-	
2.4.1	政策对象是（多选）：①社区卫生机构卫生人员 ②卫生院卫生人员 ③村卫生室卫生人员	-	
2.4.2	当年因该倾斜政策通过评审的人员数	人	
2.5	是否开展卫生管理专业系列高级职称评审（Y是 N否）（若否，跳至2.6）	-	
2.5.1	当年通过卫生管理专业系列高级职称评审的人数	人	
2.6	是否设有省级卫生人才服务机构（Y是 N否） （若否，跳至2.7）	-	
2.6.1	开展的服务项目有（可多选）：①招聘求职 ②培训 ③人员派遣 ④猎头服务 ⑤人才服务外包 ⑥人才测评 ⑦档案代理 ⑧人才管理咨询 ⑨其它_____	-	
2.6.2	当年通过卫生人才服务机构就业的人数	人	
2.7	是否建立本省卫生人才服务信息网络平台（Y是 N否）	-	
2.8	本省是否设有表彰卫生人才发展的奖项*（Y是 N否） （若否，跳至3.1）	-	
2.8.1	奖项名称：_____ 对象：_____ 周期：_____		
	奖项名称：_____ 对象：_____ 周期：_____		
	奖项名称：_____ 对象：_____ 周期：_____		
3. 组织实施			
3.1	本省（区、市）医药卫生人才中长期发展规划：①已发 ②编制中 ③未编制（请将文件提供给课题组）	-	
3.2	本年度省级财政卫生人才投入*	万元	
3.2.1	其中：培训费	万元	
3.2.2	其它人才投入	万元	
3.3	是否设立卫生人才发展专项基金*（Y是 N否）	-	
3.3.1	当年卫生人才发展专项基金数额	万元	
3.3.1.1	其中：吸纳社会、国外等非政府资金数额	万元	
4. 本省卫生人才制度机制创新情况			
制度机制		主要举措（创新点）	

建立完善卫生人才管理制度	住院医师规范化培训制度	
	全科医师制度	
	公共卫生专业人员管理制度	
	村级卫生人员管理制度	
	卫生管理人员职业化制度	
创新卫生人才工作机制	强化卫生人才投入机制	
	卫生人才培养开发机制	
	卫生人才使用评价机制	
	卫生人才流动配置机制	www.med126.com
	卫生人才激励保障机制	
5. 对落实卫生人才规划的意见和建议		

填表说明：

1. 应答表中请勿空项，若“无”请填写“0”，若“不确定”请填写“/”；
2. 填表时点截止到2012年12月31日（其中“4. 本省卫生人才制度机制创新情况”可到填表月份）；
3. 1.1 当年农村医疗卫生机构特设岗位数：指国家或省级卫生行政部门农村医疗卫生机构特岗计划下达的岗位数；
4. 2.1 当年参加高级职称评审的人数：指2012年报名并通过资格审查、参加高级（含正高、副高）职称评审的卫生人员数；
5. 2.2 当年通过高级职称评审的人数：指2012年通过评审获得高级（含正高、副高）职称资格的卫生人员数；
6. 2.8 本省是否设有表彰卫生人才发展的奖项：指除“卫生部突出贡献中青年专家”、“优秀乡村医生”等国家奖励项目外，本省自行设立的年度或周期性表彰项目；
7. 3.2 本年度卫生人才投入：指用于卫生人员培训、奖励等的财政投入。其中，“3.2.1 培训费”与本省财务统计数据资料保持一致；“3.2.2 其它人才投入”是指财政投入用于加强人才吸引、增强人才留用、改善人员配置结构等各种奖励性、补助性经费等。
8. 3.3 是否设立卫生人才发展专项基金：指省级层面设立或使用的卫生人才培养、进修、奖励等卫生人才建设和发展的专项基金，包括政府财政、社会资金等各种来源渠道；
9. 4. 制度机制创新情况：请在主要举措栏简要描述本省的主要创新点，详细情况另附相应政策文件或文字材料。

表 2 卫生人才规划监测评估表

(县级卫生局填写)

省(自治区、直辖市): _____ 县(区、市): _____

填表人姓名: _____ 联系电话: _____ 电子邮件: _____

序号	内容	单位	应答 若“无”填“0”， 若“不确定”填“/”
1. 人才队伍建设			
1.1	是否重新核定政府办基层医疗卫生机构编制人数(Y是 N否)	-	
1.1.1	最近核定政府办基层医疗卫生机构编制的年份		
1.1.2	是否规定该编制标准实行动态调整(Y是 N否)	-	
1.2	当年政府对乡村医生平均补助金额	元/人/年	
1.2.1	其中: 提供基本公共卫生服务的补助标准	元/人/年	
1.2.2	因实施基本药物制度给予的补偿标准	元/人/年	
1.2.3	其他各类补助标准	元/人/年	
1.3	是否重新核定专业公共卫生机构编制人数(Y是 N否)	-	
1.3.1	最近核定专业公共卫生机构编制的年份	-	
1.3.2	是否规定该编制标准实行动态调整(Y是 N否)	-	
2. 组织实施			
2.1	本年度县级财政卫生人才投入*	万元	
2.1.1	其中: 培训费	万元	
2.1.2	其它人才投入	万元	
2.2	是否设立卫生人才发展专项基金(Y是 N否)	-	
2.2.1	当年卫生人才发展专项基金数额	万元	
3. 本县卫生人才制度机制创新情况			
制度机制		主要举措(创新点)	
建立完善 卫生 人才管 理制度	住院医师规范化培训 制度		
	全科医师制度		

序号	内容	单位	应答 若“无”填“0”， 若“不确定”填“/”
	公共卫生专业人员管理制度		
	村级卫生人员管理制度		
	卫生管理人员职业化制度		
创新卫生人才工作机制	强化卫生人才投入机制		
	卫生人才培养开发机制		
	卫生人才使用评价机制		
	卫生人才流动配置机制		
	卫生人才激励保障机制		

注：请附相应的政策文件或文字材料 www.med126.com

4. 对落实卫生人才规划的意见和建议

填表说明：

1. 应答表中请勿空项，若“无”请填写“0”，若“不确定”请填写“/”；
2. 填表时点截止到2012年12月31日（其中“3. 本县卫生人才制度机制创新情况”可到填表月份），如本年数据缺失，则按2011年度填写并注明；
3. 2.1 本年度卫生人才投入：指用于卫生人员培训、奖励等的财政投入。其中，“2.1.1 培训费”与本省财务统计数据资料保持一致；“2.1.2 其它人才投入”是指财政投入用于加强人才吸引、增强人才留用、改善人员配置结构等各种奖励性、补助性经费等。
4. 2.2 是否设立卫生人才发展专项基金：指县级层面设立或使用的卫生人员培训、进修、奖励等卫生人才建设和发展的专项基金，包括政府财政、社会资金等各种来源渠道；
5. 3. 制度机制创新情况：请在主要举措栏简要描述本地的主要创新点，详细情况另附相应政策文件或文字材料。

表3 卫生人才规划监测评估表

（卫生事业单位填写）

单位全称：_____省（区、市）_____市（地）_____县（区、县级市）_____

填表人姓名：_____ 联系电话：_____ 电子邮件：_____

序号	内容	单位	应答 若“无”填“0”， 若“不确定”填“/”
1. 基本信息			
1.1	机构类型：1-医院； 2-专业公共卫生机构； 3-街道卫生院； 4-乡镇卫生院； 5-社区卫生服务机构； 6-其他	-	
1.2	机构级别：1-省； 2-地市； 3-县； 4-街道； 5-乡镇； 6-村	-	
1.3	在岗职工数	人	
1.3.1	其中：卫生技术人员数	人	
1.3.1.1	其中：执业（助理）医师数	人	
1.3.1.1.1	其中：公共卫生类别执业医师数	人	
1.3.1.2	注册护士数	人	
1.4	当年在岗职工平均收入	元/年/人	
1.5	医院院长数*（含正、副院长，下同）（医院填写）	人	
1.5.1	其中：专职从事医院管理工作而不兼职临床工作的院长（含正、副院长）数*（医院填写）	人	
2. 人才建设与制度机制			
2.1	本年度参加政府举办的各类培训人次数*	人次	
2.2	本年度进修半年以上的人次数	人次	
2.3	本年度参加学历教育的人次数	人次	
2.4	本年度派出参加住院医师规范化培训的人数	人	
2.4.1	其中：正在接受培训的人数	人	
2.4.2	培训完成获得合格证书的人数	人	
2.5	是否为上级卫生行政部门认定的住院医师规范化培训基地（Y是 N否）（若否，跳至2.6）	-	
2.5.1	作为基地，本年度承担的培训任务（培训人次）数	人	
2.5.2	参加规范化培训的住院医师平均工资水平	元/月	

2.6	本年度新进的从事临床医疗工作的医学毕业生数	人	
2.6.1	其中：已完成住院医师规范化培训的人数*	人	
2.7	本年度参加全科医师转岗培训的人次数	人次	
2.8	单位是否设立卫生人才发展专项基金* (Y是 N否)	-	
2.8.1	本年度卫生人才发展专项基金数额	万元	

本部分填表说明：

1. 应答表中请勿空项，若“无”请填写“0”，若“不确定”请填写“/”；
2. 调查时点截止到2012年12月31日，如本年数据缺失，则按2011年度填写并注明；
3. 2.1 本年度参加政府举办的各类培训人次数：指单位各类卫生人员参加由政府行政部门组织的培训活动的人次数；
4. 2.4 本年度派出参加住院医师规范化培训的人数，应为“2.4.1 正在接受培训的人数”和“2.4.2 培训完成获得合格证书的人数”之和；
5. 2.6 本年度新进的从事临床医疗工作的医学毕业生数：是指当年通过应聘等渠道进入单位、在临床科室工作、具有医学专业背景的应届毕业生人数。其中“2.6.1 已完成住院医师规范化培训的人数”是指医学生毕业后进入卫生行政部门认定的住院医师规范化培训基地接受培训、并已获得培训合格证书的人数。
6. 2.8 单位是否设立卫生人才发展专项基金：指单位设立或使用的卫生人才培训、进修、奖励等卫生人才建设和发展的专项基金，包括政府财政、社会资金等各种来源渠道。

3. 本年度人员流出情况表

2012年是否有人流出 (Y是 N否): _____ 若否, 请跳至表4.

序号	姓名	性别	年龄	学历	专业类别	医师执业类别	技术职称	职务	工作年限	用工性质	流出原因	流出方向	新单位级别	流向地区
1.														
2.														
3.														
4.														
5.														
6.														
7.														

表格不够请自行回车加页!

填表时请直接相应空格处填写选项标号:

1. 性别: 1-男; 2-女;
2. 学历: 1-研究生及以上; 2-本科; 3-专科; 4-中专; 5-高中; 6-初中及以下;
3. 专业类别: 离开前, 在本单位从事专业类别: 1-执业医师; 2-执业助理医师; 3-见习医师; 4-注册护士; 5-助产士; 6-西药师(士); 7-中药师(士); 8-检验技师(士); 9-影像技师(士); 10-卫生监督员; 11-公共卫生人员; 12-其他卫生技术人员; 13-管理人员; 14-工勤技能人员;
4. 医师执业类别: 如果是执业(助理)医师, 其执业类别是: 1-临床; 2-口腔; 3-公共卫生; 4-中医;
5. 技术职称: 1-正高; 2-副高; 3-中级; 4-初级; 5-无职称;
6. 职务: 1-单位领导; 2-科室领导; 3-无职务;
7. 工作年限: 在本单位的工作年限;
8. 用工性质: 1-正式在编; 2-合同制; 3-返聘; 4-临时工; 5-派遣工; 6-其他(请注明);

9. 流出原因：1-升学/出国；2-转行，不再从事卫生工作；3-进入其他医疗卫生机构；4-离退休；5-死亡；6-其他；7-不清楚

如果进入其他医疗卫生机构，则：

10. 流出方向：1-同级医疗卫生机构；2-上级医疗卫生机构；3-下级医疗卫生机构；4-不清楚；

11. 新单位级别：1-省级；2-地市级；3-县级；4-街道；5-乡镇；6-其他（请注明）；7-不清楚；

12. 流向地区：1-省内；2-省外（东部地区）；3-省外（中部地区）；4-省外（西部地区）；5-国外；6-其他；7-不清楚。

4. 本年度派出人员援外、援基层等情况

2012年是否派出人员援外，或参加各类“对口支援”活动（Y是 N否）：_____ 若否，请跳至表5。

序号	姓名	执业资格	从事工作	技术职称	援助类型	援助单位	援助地区	应援助天数	实际援助天数
1.									
2.									
3.									
4.									
5.									
6.									
7.									
8.									
9.									
10.									

表格不够请自行回车加页！

填表时请直接在相应空格处填写选项标号：

1. 执业资格：1-执业医师； 2-执业助理医师； 3-注册护士； 4-其他（请注明）；
2. 从事工作：1-临床； 2-护理； 3-药剂； 4-检验； 5-公共卫生； 6-管理； 7-其他（请注明）；
3. 技术职称：1-正高； 2-副高； 3-中级； 4-初级； 5-无职称；
4. 援助类型：1-万名医师支援农村卫生工程； 2-城市三级医院对口支援县级医院； 3-二级以上医疗卫生机构对口支援乡镇卫生院； 4-大医院对口支援社区卫生服务机构； 5-晋升职称前去基层服务； 6-援疆援藏援青； 7-援外（非洲等援外项目）； 8-其他（请注明）；
5. 援助单位：1-县级医院； 2-社区卫生服务机构； 3-乡镇卫生院； 4-县级疾病预防控制中心； 5-县级以上医疗卫生机构； 6-其他（请注明）； 7-不清楚；
6. 援助地区：1-省内； 2-省外（东部地区）； 3-省外（中部地区）； 4-省外（西部地区）； 5-国外； 6-其他（请注明）；
7. 应援助天数：按政策或项目要求，应在受援单位服务的天数；
8. 实际援助天数：实际服务天数。

5. 本年度接受人才援助的情况

2012年是否接收“对口支援”等活动中上级医疗卫生机构派来的人员（Y是 N否）：_____ 若否，请结束本次调查。

序号	姓名	执业资格	技术职称	援助类型	支援科室	约定服务天数	实际服务天数	期满去向	援助效果	总体评价
1.										
2.										
3.										
4.										
5.										
6.										
7.										

表格不够请自行回车加页！

填表时请直接在相应空格处填写选项标号：

1. 执业资格：1-执业医师； 2-执业助理医师； 3-注册护士； 4-其他（请注明）；
2. 技术职称：1-正高； 2-副高； 3-中级； 4-初级； 5-无职称；
3. 援助类型：1-万名医师支援农村卫生工程； 2-城市三级医院对口支援县级医院； 3-二级以上医疗卫生机构对口支援乡镇卫生院； 4-大医院对口支援社区卫生服务机构； 5-晋升职称前到基层服务； 6-援疆援藏援青； 7-其他（请注明）。若兼具两种及以上类型，请将所有标号填入表格中。
4. 支援科室：1-临床科室； 2-中医科室； 3-护理科室； 4-公共卫生； 5-全科医学； 6-管理； 7-其他；
5. 约定服务天数：指支援协议签订之初确定的服务天数，如不清楚，请填写0；
6. 实际服务天数：实际在本单位开展工作的天数，如不清楚，请填写0；
7. 期满去向：1-回原单位； 2-留在本单位； 3-其他（请注明）； 4-不清楚；
8. 援助效果：1-诊治了一些病人； 2-教会了一些新技术； 3-转变了一些老思想； 4-规范了一些管理； 5-建立了一个新学科； 6-其他； 7-无；
9. 总体评价：1-效果很好； 2-效果一般； 3-流于形式。

表 4 卫生人才规划监测评估表

（卫生人事人才工作者填写）

序号	主要内容	应答
1. 基本信息		
1.1	机构类型：1-医疗机构； 2-公共卫生机构； 3-医学教育科研机构； 4-乡镇卫生院； 5-社区卫生服务机构； 6-其他	
1.2	机构级别：1-省； 2-地市； 3-县； 4-乡镇； 5-村	
1.3	您的职务：1-部门负责人； 2-一般工作人员	
1.4	从事人事工作年限：_____年	
2. 宣传普及		
2.1	您对《医药卫生中长期人才发展规划（2011-2020 年）》（以下简称“卫生人才规划”）是否了解？ 不了解 <u>1</u> <u>2</u> <u>3</u> <u>4</u> <u>5</u> 非常了解 （请从 1-5 中选择相应的了解程度填入应答栏，下同。）	
2.3	您认为随着卫生人才规划的实施，卫生人才队伍建设的力度与以前相比： 无变化 <u>1</u> <u>2</u> <u>3</u> <u>4</u> <u>5</u> 显著增强	
2.4	您认为随着卫生人才规划实施，卫生人才制度机制健全与完善情况比以前： 无变化 <u>1</u> <u>2</u> <u>3</u> <u>4</u> <u>5</u> 显著增强	
2.5	您认为随着卫生人才规划的实施，卫生人才发展的社会和政策环境比以前： 无变化 <u>1</u> <u>2</u> <u>3</u> <u>4</u> <u>5</u> 显著改善	
2.6	您认为卫生人才规划颁布以来，以下哪些方面有明显成效（可多选）： 1-加大对卫生人才的投入；2-卫生人才制度建设；3-实施卫生人才发展的重大工程； 4-强化基层医疗卫生人才队伍建设；5-培养和引进高层次人才；6-其他	
2.7	您认为落实卫生人才规划存在的主要问题是： www.med126.com	
2.8	您对落实卫生人才规划的意见和建议：	

3. 贯彻落实情况（从 1 2 3 4 5 中选择不同的程度填入应答空格，0 为不清楚，1 表示不重要/不好，依次递增，3 表示一般，5 表示非常重要/非常好。）

序号	卫生人才规划具体内容	是否了解	当地是否实施	实施效果
		不了解 1 2 3 4 5 非常了解	0-不清楚；1-未实施；2-部分实施；3-实施	0-不清楚 不好 1 2 3 4 5 非常好
3.1	加强基层医疗卫生人才队伍建设			
3.1.1	加强基层医疗卫生人员教育培训与开发，提升基层人员能力			
3.1.2	完善基层医疗卫生人员激励保障政策，引导人才向基层流动			
3.1.3	加强村级卫生队伍建设，健全乡村医生管理制度			
3.2	加强公共卫生人才队伍建设			
3.2.1	加强和完善公共卫生人员准入管理			
3.2.2	建立完善专业公共卫生机构岗位管理制度，实行岗位绩效工资制			
3.3	加强护士配备，保障护士待遇			
3.4	加强高层次卫生人才队伍建设			
3.5	统筹推进各类医药卫生人才队伍建设			
3.5.1	建立卫生管理人员培训制度，完善考核和评价体系，提高职业化水平			
3.5.2	加强健康管理、老年护理、社会工作等相关人才培养			
3.6	建立住院医师规范化培训制度			
3.7	强化卫生人才投入机制			
3.8	创新卫生人才培养开发机制			

3.8.1	推动医学教育改革，调整医学招生规模			
3.8.2	加强培训机构和师资队伍建设			
3.9	创新卫生使用评价机制			
3.9.1	健全聘用制度和岗位管理			
3.9.2	推行公开招聘和竞争上岗			
3.9.3	根据岗位特点，完善卫生人才评价标准			
3.10	创新卫生人才流动配置机制			
3.10.1	完善并逐步推行医师多点执业制度			
3.10.2	完善人才市场体系和社会化服务，建立卫生人才公共服务体系			
3.11	创新卫生人才激励保障机制			
3.11.1	建立以服务质量、数量和服务对象满意度为核心的考核激励			
3.11.2	收入分配向关键岗位、业务骨干和突出贡献者倾斜，探索高层次人才协议工资、项目工资制等多种分配形式			
3.11.3	健全政府奖励、用人单位和社会力量奖励在内的奖励体系			

表 5 卫生人才规划监测评估表

（卫生人员填写）

序号	主要内容	应答
1. 基本信息		
1.1	机构类型：1-医疗机构； 2-公共卫生机构； 3-医学教育科研机构； 4-乡镇卫生院； 5-社区卫生服务机构； 6-其他	
1.2	机构级别：1-省； 2-地市； 3-县； 4-乡镇； 5-村	
1.3	人员类别：1-医师； 2-护士； 3-药、技等卫生技术人员； 4-管理人员； 5-乡村医生； 6-其他	
1.4	您的职称：1-正高； 2-副高； 3-中级； 4-初级	
2. 宣传普及		
2.1	您对《医药卫生中长期人才发展规划（2011-2020 年）》（以下简称“卫生人才规划”）是否了解？ 不了解 1 2 3 4 5 非常了解 （请从 1-5 中选择相应的了解程度填入应答栏，下同。）	
2.2	您认为随着卫生人才规划的实施，卫生人才队伍建设的力度与以前相比： 无变化 1 2 3 4 5 显著增强	
2.3	您认为随着卫生人才规划实施，卫生人才制度机制健全与完善情况比以前： 无变化 1 2 3 4 5 显著增强	
2.4	您认为随着卫生人才规划的实施，卫生人才发展的社会和政策环境比以前： 无变化 1 2 3 4 5 显著改善	
2.5	您认为卫生人才规划颁布以来，以下哪些方面有明显成效（可多选）： 1-加大对卫生人才的投入；2-卫生人才制度建设；3-实施卫生人才发展的重大工程； 4-强化基层医疗卫生人才队伍建设；5-培养和引进高层次人才；6-其他	
2.6	您认为落实卫生人才规划存在的主要问题是： www.med126.com	
2.7	您对落实卫生人才规划的意见和建议：	

3. 贯彻落实情况（从 1 2 3 4 5 中选择不同的程度填入应答空格，0 为不了解，1 表示不重要/不满意，依次递增，3 表示一般，5 表示重要/满意。）

序号	卫生人才规划具体内容	与以前相比是否有变化	满意度
		0-不了解 无变化 1 2 3 有变化	0-不了解 不满意 1 2 3 4 5 满意
3.1	加强基层医疗卫生人才教育培训与开发，提高服务能力，完善基层医疗卫生人员激励保障政策，引导人才向基层流动。		
3.1.1	您对当前基层卫生人员待遇问题的看法是		
3.2	建立全科医师制度，完善培养、使用、激励等机制，推行家庭医生制度。		
3.3	加强公共卫生人员的准入管理，完善岗位管理制度，实行岗位绩效工资制。		
3.4	加强护士、药师、卫生应急、健康管理等队伍配备与培养，满足多层次健康服务需求。		
3.5	以高层次卫生人才为引领，培养领军人才与创新团队，加强产学研医联合协作，促进研究成果转化应用。		
3.6	加强部门协调，调控卫生人才培养规模，建立住院医师规范化培训制度。同时，加强培训机构和师资队伍建设，健全继续医学教育制度。		
3.6.1	您对当前卫生人员的培训和继续教育工作的看法是		
3.7	优先保证对人才发展的投入，鼓励社会资金、国际组织等投入卫生人才开发，建立多元化人才发展投入。		
3.7.1	您对当前国家对卫生人才的支持和投入工作的看法是		

3.8	健全聘用制度和岗位管理，推行公开招聘和竞争上岗。		
3.9	创新卫生使用评价机制，根据岗位特点，完善卫生人才评价标准；对临床为主的人员，淡化论文，注重实践；对基层医疗卫生人才的评价更加注重实际贡献。		
3.9.1	您对当前卫生专业技术人员职称评审政策的看法是		
3.10	创新卫生人才流动配置机制，完善人才市场体系和社会化服务，建立卫生人才公共服务体系，引导卫生人员合理流动。		
3.10.1	您对医师多点执业制度的看法是		
3.11	建立以服务质量、数量和服务对象满意度为核心的考核激励，收入分配向关键岗位、业务骨干和突出贡献者倾斜。		
3.11.1	您对当前卫生人员工资分配政策的看法是		